

**Письмо Министерства труда и социальной защиты населения
Республики Казахстан от 12 февраля 2004 г. N 09-2-15/613**

Министерство труда и социальной защиты населения в дополнение к [письму](#) от 20 января 2004 года за N 09-2-15/138, сообщает следующее.

1. Выплата дополнительной оплаты труда и предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска по зонам радиационного риска при работе в нескольких организациях осуществляется по заключенным индивидуальным трудовым договорам, в которых предусматривается дополнительная оплата труда и предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска.

2. Дополнительная оплата труда населению, как мера социальной поддержки, исчисляется из [месячного расчетного показателя](#) и выплачивается работнику один раз в месяц независимо от отработанных дней графика работы.

3. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работающим гражданам, проживающим в зонах радиационного риска, согласно [статье 13](#) Закона Республики Казахстан от 18 декабря 1992 года "О социальной защите граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне" за фактически отработанный на данном предприятии период или пропорционально отработанному периоду времени согласно условиям индивидуального трудового договора, независимо от графика работы.

Дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работнику ежегодно, вне зависимости от того, предоставлен или нет очередной трудовой отпуск, не переносится и не заменяется компенсацией. Исключением в данном случае является увольнение работника. В этом случае компенсация за неиспользованный трудовой отпуск, выплачиваемая работнику при увольнении, включает компенсацию за неиспользованный дополнительный оплачиваемый отпуск, так как при исчислении средней заработной платы для оплаты трудового отпуска дополнительная оплата труда учитывается и включается в сумму средней заработной платы.

Работник, которому предоставлен дополнительный оплачиваемый отпуск по зонам, в соответствии со [статьей 13](#) Закона, не может быть отозван до истечения его срока.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск по просьбе работника может быть присоединен к очередному трудовому отпуску или предоставлен в другое время.

4. Дополнительная оплата труда и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, предусмотренные [статьей 13](#) Закона, не предоставляются работающим гражданам, выехавшим и не проживающим на определенных Законом территориях независимо от наличия удостоверения, подтверждающего право на льготы и компенсации.

Вице-Министр

Б. Ашитов